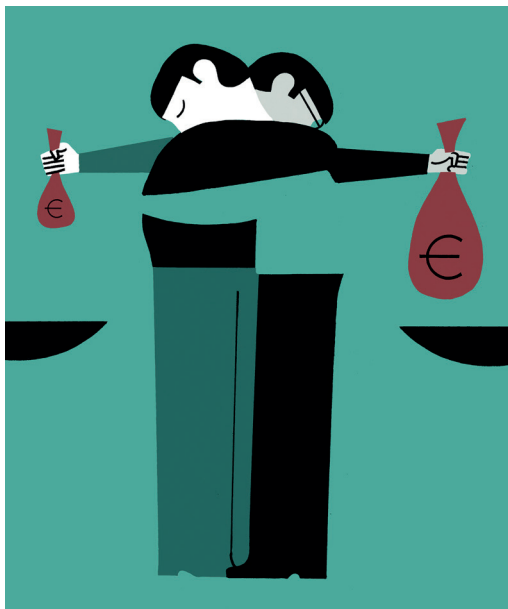


CSRH SELON LA DG : LOIN DES YEUX , LOIN DU COEUR, MAIS PRÈS DU PORTE-MONNAIE !



C'est malheureusement comme cela que l'on pourrait résumer la transformation opérée par la DG en matière de liens entre les nouveaux services RH (CSRH, SARH...) et les agents.

En mettant de la distance, en délocalisant, il est beaucoup plus facile de contrôler, de réclamer des pièces, justificatifs ou encore de menacer mécaniquement, sans dialogue ni prise en compte des situations personnelles.

Il est urgent de remettre de l'humain plutôt que de réclamer des justificatifs avec des délais contraints, car peu importe si l'agent a des difficultés ou est absent, la menace est la même :

LE PRÉLÈVEMENT SUR SALAIRE

Pour la CGT Finances Publiques, cela prouve une fois de plus que le discours de la direction sur la bienveillance n'est que fumée.

Les agents ne veulent plus d'une RH désincarnée et algorithmique de gestion de masse où les cas particuliers complexes souvent issus de difficultés professionnelle, économiques ou familiales graves ne remontent que difficilement dans le processus d'escalade décisionnel qu'au PRS de Toulouse échelon bien lointain dont les oukases ne peuvent être contestées que par recours administratif (gracieux, recours hiérarchique, TA et CA).

A l'heure où les collègues sont à bout, l'accompagnement et la prise en charge humaine ne sont même pas à la hauteur de ce que ces collègues délivrent en service rendu aux usagers de notre service public. Une différence de traitement assumée qui marque une fois de plus le mépris de la Direction Générale pour ses personnels et participe au mal être et à la souffrance endémique des personnels de la DGFiP.

Pour la CGT Finances Publiques il faut que les RH redevienne synonyme de contacts Humains.

Pour la CGT Finances Publiques les RH locales de proximité doivent être maintenues et renforcées, avec les structures et les emplois en conséquence

Pour la CGT Finances Publiques, Il est indispensable d'arrêter immédiatement toutes les réformes, tout particulièrement en matière de gestion des ressources humaines, en remettant de l'humain dans la gestion RH, suffisamment d'humain et de proximité, notamment dans les services des ressources humaines de direction.

La CGT Finances Publiques revendique des services RH de pleine compétence, intégrant la paie et la liquidation des pensions, dans chaque direction, avec du personnel en nombre suffisant pour assurer une réelle proximité avec les personnels tout en permettant des conditions de travail satisfaisantes.